



Zet uw organisatie zich in voor een overgangsvriendelijke werkvloer? Deel uw ervaringen!

De overgang heeft een grote impact op het werkfunctioneren van veel vrouwen. Daarom onderzoekt het RIVM in samenwerking met [Stichting Vuurvrouw](#), [NVAB](#) en [AWVN](#) welke activiteiten organisaties inzetten voor vrouwen in de overgang én wat het oplevert.



Wat zoeken we?

We zijn op zoek naar organisaties die sinds 2015 activiteiten hebben ingezet gericht op ondersteuning van werkende vrouwen in de overgang of het bespreekbaar maken hiervan. Bijvoorbeeld workshops voor leidinggevendenden, aanpassingen in de werkomgeving, beleid rondom flexibel werken, aanpassingen in bedrijfsgezondheidszorg, of andere initiatieven.

Wat vragen we?

Heeft uw organisatie ervaring met activiteiten gericht op de overgang? Dan vragen we u een [online vragenlijst](#) in te vullen. Het invullen duurt ongeveer 10-15 minuten.

Wat levert deelname op?

- › U draagt bij aan kennisopbouw die uw én andere organisaties helpt om werkende vrouwen tijdens de overgang te ondersteunen.
- › U ontvangt tips en aanbevelingen voor goede praktijken voor ondersteuning van vrouwen in de overgang.
- › Uw organisatie wordt (indien gewenst) vermeld in de rapportage als teken van goed werkgeverschap.

Meer lezen over dit onderzoek kan hier: [Op naar een overgangsvriendelijke werkvloer | ZonMw](#)

Heeft u vragen? Neem contact op met Sandra van Oostrom via sandra.van.oostrom@rivm.nl.